

Detalle de la Oferta

Título del Aviso

Jefe(A) de Relaciones Laborales

Empresa

FUNDACION INTEGRAL

Vacantes

1

País, Región, Comuna

Chile Metropolitana Santiago

Actividad de la Empresa

Servicios Varios

Fecha Publicación

06/06/2014

Fecha Expiración

05/08/2014

Descripción del Negocio

ESTABLECIMIENTO DE ENSEÑANZA
PREESCOLAR

Dirección Web de la Empresa

www.integra.cl

Cargo

Jefe de Área/Sección/Dpto. / Educación /
Docencia / Capacitación

Nivel de Estudios Requeridos

Universitaria

Jornada

Completa

Tipo Contrato

Plazo Fijo

Renta ofrecida

Contenido Reservado

Requisitos

Estudios (Titulado) , 3 Años de experiencia
mínima

Descripción

La misión de Fundación Integral es lograr el desarrollo integral de niños y niñas de 3 meses a 4 años de edad que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad, a través de un programa educativo de excelencia que incorpora a las familias y a la comunidad y promueve los derechos de la infancia en un contexto de convivencia democrática.

Objetivo del cargo:

Debe diseñar e implementar proactivamente, estrategias de promoción de un estilo de trabajo colaborativo con las organizaciones sindicales, y de construcción conjunta de líneas de trabajo que contribuyan a la misión institucional.

Sus responsabilidades incluyen mantener una fluida comunicación y relación de colaboración con los sindicatos de la Fundación, a través de un plan de trabajo y reuniones con sus dirigentes.

Debe convocar y participar en las diversas instancias de negociación en representación de la Fundación.

Debe recibir denuncias, solicitudes y diverso tipo de casos o situaciones de conflicto relacionadas con trabajadores, para buscar, en coordinación con otras áreas de la Fundación, su adecuada resolución.

En representación del Director(a) de Personas, deberá preparar diversa documentación asociada a las mesas de trabajo y negociaciones con sindicatos, así como las respuestas o información a entregar a instituciones.

Reporta al Director(a) de Personas y lo asesora en todo lo relacionado con su gestión y en lo relacionado con la legislación laboral vigente y sus futuras modificaciones.

Debe liderar equipo profesional a cargo de abordar las temáticas, participar en mesas de trabajo o negociación y atender casos puntuales.

Requisitos:

Título Universitario de Abogado, profesional de las ciencias sociales y/o administración, indispensable con especialización en mediación, negociación o similar en el área de relaciones laborales.

3 años de experiencia comprobables en cargos similares en organizaciones grandes con presencia a nivel nacional.

Conocimientos y experiencia en Legislación laboral, Reforma laboral, Manejo de conflictos y Negociación.

Liderazgo, capacidad de trabajo bajo presión y de toma de decisiones, excelentes relaciones interpersonales y habilidades de comunicación.

Plazo de postulación: Hasta el 15 de junio de 2014

Beneficios:

Requerimientos

No posee requerimientos anexos

Consultas para el postulante

Contesta las siguientes preguntas. Tus respuestas son indispensables para postular al cargo

Pregunta 1: Indique su título, casa de estudios y año de obtención.

Pregunta 2: Señale sus especializaciones (postgrado, otros)

Pregunta 3: Cuáles son sus pretensiones de renta líquida para el cargo ofrecido.

Pregunta 4: Indique sus números telefónicos actuales.

Ranking

Filtro Educación : *(no definido)*

Actualización : *(no definido)*

Edad : *(no definido)*

Género : *(no definido)*

Idiomas : *(no definidos)*

Filtro Laboral : *(no definido)*

Trabaja : *(no definido)*

Experiencia : *(no definido)*

Renta : \$1 - \$1

Región : *(no definido)*

Comuna : *(no definido)*

País : Chile